

Приглашаем на семинар эксперта в области управления эффективностью, организационного развития и управления персоналом Натальи Красновой

«КАК ПЛАТИТЬ МОТИВИРУЮЩУЮ ЗАРПЛАТУ И НЕ ПЕРЕПЛАЧИВАТЬ! НОВЫЕ ПОДХОДЫ И ТЕНДЕНЦИИ»

11-12 апреля

В программе рассматриваются практики российских и международных компаний.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:

Руководители предприятий, топ-менеджеры, HR- директора, руководители и специалисты отделов, отвечающих за мотивацию, компенсацию и льготы.

НАТАЛЬЯ КРАСНОВА, Г. МОСКВА



Эксперт в области управления эффективностью, организационного развития и управления персоналом. Управленческий опыт в крупных производственных, холдинговых, финансовых, консалтинговых компаниях – 25 лет.

Эксперт Комиссии по аккредитации ЦОК и экспертов Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

Руководитель программы Master of Human Resource Management in Compensation and Benefits «Мастер по управлению вознаграждением (Rewards Manager) ВШЮ Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

<https://busedu.hse.ru/catalog/188268179.html>

Преподаватель программ MBA и Executive MBA в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), ВШЮ Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», Бизнес-Школе МГИМО, преподаватель на программе DBA МИСИС.

Преподаватель программ MBA, MPA в Московском городском университете управления Правительства Москвы <https://mguu.ru/teachers/krasnova-natalya-vladimirovna/>,

Эксперт проекта «Трансфер практик управления международными корпорациями» Кафедры Менеджмента человеческих ресурсов, факультета экономических и социальных наук, Фрибургского университета (Швейцария) University of Fribourg, Switzerland

Ведущий эксперт программы MBA «Газпром корпоративный институт», Научный руководитель программ MBA Корпоративного университета КРОК.

Автор и разработчик «Универсального конструктора компетенций».

Руководитель исследований «Система работы с талантами в Азии» и «Система управления эффективностью в Китае, Гонконге и Корее» с Гонконгским Политехническим Университетом Hong Kong Polytechnic University PoliU

Образование: МВА ВШБ МГУ. Сертификаты ВТУ при ЮНЕСКО и т.д. Повышение квалификации и обучение в рамках многочисленных семинаров, тренингов, конференций, стажировок в ряде компаний.

Автор книг: «HR-стратегия. Инструменты разработки и реализации», «Развитие персонала компании. Практическое пособие». Автор методического пособия «Balanced Score Card и система управления эффективностью персонала. Премирование по КРІ» для ПАО Газпром. Автор учебников для МВА CBS «Организационная структура», «Управление в холдингах»

Автор публикаций в специализированных изданиях:

Ряд статей и публикаций в изданиях «Ведомости», «Секрет фирмы», «Элитный персонал», «Управление персоналом», «HR дайджест», «Кадровик — управление персоналом», «Современные технологии управления персоналом», «Директор» и др.

Опыт работы в реальном бизнесе на руководящих должностях:

- Руководитель направления организационного развития и HR в производственном холдинге (83 000 сотрудников).
- Директор по персоналу с 1999 года в Компаниях численностью от 160 до 24 000 сотрудников.

РЕЗУЛЬТАТ ОБУЧЕНИЯ: Разработка максимально эффективного инструментария материальной и нематериальной мотивации для Вашей Компании.

ФОРМА РАБОТЫ: Мини-лекции, практические задания, разбор кейсов

В ПРОГРАММЕ:

1. ФОРМИРУЕМ ФУНДАМЕНТ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕРСОНАЛА.

- Системы материального и нематериального вознаграждения
- Виды систем вознаграждения
- Структура системы вознаграждения
- Принципы эффективной системы мотивации персонала
- Факторы эффективности системы мотивации персонала
- Критерии эффективности системы вознаграждения

Практикум «Критерии эффективности системы мотивации»

2. СТРОИМ СИСТЕМУ ПРЕМИРОВАНИЯ НА ОСНОВЕ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ.

- Введение в сбалансированную систему показателей. Управление по показателям. Особенности стратегического управления

Практика компании «Измерять – значит управлять»

- Performance management (PM) - управление эффективностью работ: концепция, принципы и задачи.
- КРІ компании. Определение целей и ключевых показателей эффективности. Правила определения целей. Правила определения КРІ и его влияния на бизнес процессы. Кейс «Разработка КРІ по процессу компании»

- КРІ сотрудников. Система оценки подразделений и сотрудников по показателям работы. Единая форма оценки КРІ. Выбор матрицы КРІ, подходы и решения. Требования к оценке КРІ. Составление отчёта по показателям КРІ. Оценка сотрудников по КРІ. Оценка подразделения. Корректная и объективная оценка КРІ по показателям

Практикум «Разработка показателей для бухгалтерии». Определение критериев эффективности работы сотрудников и подразделения в целом»

Практикум и готовые решения:

- ! КРІ для производственной компании
- ! КРІ для торговых и сервисных подразделений
- ! Форма для расчета вознаграждения по КРІ.

3. БОНУСЫ И ПРЕМИИ: ЧТО МЕНЯЕТСЯ?

- Политика бонусов и премий, интеграция с КРІ
- Индивидуальная стратегическая карта
- Мотивация на основе целей и показателей

Практикум «Карты КРІ для руководителей служб»

- Определение результативности сотрудника
- Распределение бонусного пула
- Учет индивидуальных и коллективных результатов
- Политика долгосрочных премиальных планов для топ-менеджеров

4. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ – ДЕЙСТВЕННЫЙ ИНСТРУМЕНТ ИЛИ ПЕРЕЖИТОК ПРОШЛОГО?

- Система доплат и надбавок
- Формирование системы льгот. Монетизация льгот
- Эффективность социального пакета

5. НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ: ЧТО СЕЙЧАС АКТУАЛЬНО?

- Цели немонетарной мотивации.
- Способы нематериальной мотивации.
- Эффективность нематериальной мотивации.
- Wellbeing-программы.
- Система Сбалансированных Ценностей.

Практикум. Кейсы и примеры компаний.

6. НАРАСТАЮЩИЙ ТРЕНД – МОТИВИРОВАНИЕ ЧЕРЕЗ УСИЛЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА.

- Что такое вовлеченность и ее влияние на эффективность организации. Во что нам надо вовлекать своих сотрудников? Из чего состоит вовлеченность? На что влияет вовлеченность персонала? Что изменится в организации, обращающей внимание на вовлеченность, лояльность и удовлетворенность сотрудников? Взаимосвязь между уровнем вовлеченности сотрудников и суммарным возвратом на инвестиции акционеров.
- **Оценка уровня вовлеченности и анализ результатов.** Инструменты оценки и мониторинга удовлетворенности, лояльности, проактивности, вовлеченности персонала. Этапы и условия оценки. Анкеты, опросы, интервью, прямые и проективные методики. Результаты и результативность исследований.
- Как разработать план действий по развитию вовлеченности? Планирование мероприятий и подготовка плана реализации. Контроль за реализацией планов и мероприятий. Обратная связь. Оценка эффективности действий.

- Обзор российских и международных практик. Деловое моделирование. Кейсы

7. ПОДДЕРЖКА ВНЕДРЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ.

- Система поддержки внедрения изменений в систему оплаты и мотивации. Вовлечение персонала. Факторы, влияющие на эффективность внедрения системы оплаты и мотивации. Система мониторинга мотивации.

Практикум. Коммуникации кампании при изменении системы оплаты и мотивации.

11-12 апреля 2023 года с 10:00 до 18:00

Отель «Акфес-Сейо», пр-т 100 лет Владивостоку 103

Стоимость участия на 1 человека	1 участник	2-3 участника	4 и более участников
	31 700 рублей	29 500 рублей	27 300 рублей

(423) 2-300-490, 2 300-445

 inna@kforum.ru, elena@kforum.ru, svetlana@kforum.ru

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА НАТАЛЬИ КРАСНОВОЙ ВО ВЛАДИВОСТОКЕ «Построение системы мотивации, оплаты труда и вовлеченности персонала: инструменты, технологии, практика» 26 - 27 марта 2020 г.

Содержательные и познавательный семинар получила разъяснения по системе КРІ, другие способы мотивации труда, доходчиво интересно, рекомендую.

Семинар прошел организованно, все понравилось. Спасибо сотруднику Софье и Инне, внимательные. Удачный выбор места проведения, уютно.

Русская Рыбопромышленная Компания, ООО Инна Вадимовна

Очень понравилось, много полезной инфо, теперь будет над чем работать и что пересмотреть в компании.

Спасибо за организацию, все понравилось. Особенно хорошо, что есть парковка.

Русская Рыбопромышленная Компания, ООО Анна Сергеевна Начальник отдела мотивации и оплаты труда

Научилась составлять показатели премирования сотрудников, попробую применить в работе. Получила ответы на ? по результативности внедрения КРІ на конкретной ситуации. Рекомендую. Организация хорошая.

Ратимир, ООО Татьяна Александровна

Система КРІ, рекомендую семинар другим участникам. Организационная часть мероприятия – высший балл.

Ратимир, ООО Елена Анатольевна

Семинар полезен для HR менеджера и руководителя для формирования системы оплаты труда. Все безупречно.

Кронос, Автокомпания (г. Южно-Сахалинск) Дарья Владимировна HR-специалист

Полезно, рекомендую ген. директорам и директорам по персоналу. Спасибо за доступ к интернету. Спасибо за гибкость расчета по счету.

СтальГрад, ООО Наталья Александровна директор по персоналу

Да, материальная и нематериальная мотивация изложены досконально. Тренинг организован на хорошем уровне.

ЗООГРАД, ГК Ольга Александровна Руководитель отдела по работе с персоналом

Рекомендую обязательно. Очень полезный семинар, без лишней «воды». Очень интересная тема. Положительный отзыв и благодарность за мгновенные ответы на поставленные вопросы.

ИПП Сахно В. Д., Ирина Александровна И.О. Управляющего магазина

Контент понравился от простого к сложному. Брэйншторминг в группах отлично заходит. Думаю, да рекомендую.

Дальрыба, АО Николай Вячеславович Зам.генерального директора

Семинар будет полезен для проф. Специалистов, руководителей предприятий на которых назрела проблема изменения условий. Оплаты труда.
Все ок.

Центр семейной медицины, ООО (Центр профилактической медицины и ОВП, ООО) Александр

Однозначно рекомендую. Семинар дает техники, инструменты без воды, заряжает желанием идти внедрять и применять, так как понимание «как это делать» теперь есть. Супер!
Все прекрасно. Большое спасибо за организацию.

Юнилаб, ООО Юлия Олеговна Руководителем отдела по работе с персоналом

Наталья Краснова – супер!!! Слушать одно удовольствие. Теория=практика в командной работе. В рабочей тетради отмечала то, что буду применять в своей компании. Узнала о системах, применяемых у лидеров отраслей и крупных компаний увидел главные направления в инструментах и технологиях мотивации персонала. Шикарный материал в электронном виде

Бухгалтерия Плюс, ООО Ольга Павловна Директор

Рекомендую, узнал некоторые новые аспекты по разработки КРІ, применимо.
Прекрасные сотрудники.

ДОМПЛУС, ООО Елена Викторовна Генеральный директор

Да, рекомендую. Было интересна привязка КРІ к четырем уровням (финансовый), уровень вероятности, скорость-качество, эффективность.
Хорошая организация молодцы!

Рея, ООО Татьяна Владимировна Менеджер по персоналу

Рекомендовала! Система мотивации. Увидела кучу ошибок у себя.
Девочки умнички!

Батискаф, ООО Алина Вячеславовна финансовый директор/главный бухгалтер

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ СЕМИНАРА НАТАЛЬИ КРАСНОВОЙ ВО ВЛАДИВОСТОКЕ «Управление производительностью труда и эффективностью персонала» 18 - 19 марта 2021 г.

Хороший обзор набора методик, инструментов и практик по оптимизации расходов на персонал.

ДНС, Сеть магазинов цифровой и бытовой техники, Вячеслав Владимирович, Руководитель Федеральной HR-Службы

Полезно, доступно, в реальных цифрах и действий.

Белуга ГК, Белуга Маркет Восток, ООО Наталья Владимировна Руководитель отдела персонала пищевого направления

Ценный насыщенный материал, большое количество дополнительных материалов (раздаточных) подкрепленных практикой – однозначный +.

ПРОГРЕСС, ОАО ААК Сергей Александрович Начальник отдела организации труда, заработной платы и мотивации персонала.

Отличный семинар много полезного, буду рекомендовать.

Дикси Трейдинг, Елена Александровна Исполнительный директор.

Интересные примеры вычисления нормативов, показателей оценки труда сотрудников. Рекомендую.

Ратимир, Татьяна Александровна Начальник отдела организации и оплаты труда

Инсайты: как померить норматив, как создать соревновательный эффект.

Приморье АКБ, ПАО Евстифеева Ирина Дмитриевна Директор Кадровой службы

Большее количество полезных инструментов, много пицци для размещения. Рекомендую.

Токио, Сеть ресторанов, Алексей Сергеевич заместитель генерального директора по стратегическому управлению

Однозначно рекомендую. Спасибо за систематизацию знаний по системе установления и изменения КРІ.

Самбери, Сеть гипермаркетов, Невада-Восток, Елена Сергеевна, Руководитель службы орг планирования и кадрового администрирования

Обязательно рекомендую. А также приму участие в новых тренингах и семинара по нормированию труда, КРІ и управлению персоналом.

ВМТП ПАО, Оксана Вячеславовна, Заместитель директора департамента по управлению персоналом.

Хороший микс систем. Подходов. Очень полезен.

Раз Два (г. Хабаровск), Сеть магазинов, Евгения Анатольевна Руководитель департамента управления персоналом

Семинар Натальи Красновой был информативен, с примерами из практики, с практическими заданиями. Рекомендую.

ВостокИнвестСталь, Татьяна Васильевна МПП.

Знаком по процессам, методов расчета норм управляемости, разработки КРІ. Рекомендую для руководителей HR.

Дальневосточный центр судостроения и судоремонта, ОАО, АО" Центр Судоремонта Дальзавод" Алексей Павлович, Начальник группы организации труда и мотивации персонала.