

**Марк Кукушкин** Один из лучших экспертов в России по Лидерству и  
Управлению изменениями с мастер-классом

## **«Лидерство на сломе времен: как поддержать себя и команду!»**

**25 марта 2022 года**

Программа мастер-класса посвящена Лидерству «на сломе времен»: лидерству новой эпохи, практикам поддержки и развития себя, сотрудников, команды.

### **Основные цели программы:**

1. Систематизация представлений о мире «на сломе времен» и новых трендах развития лидерства. Знакомство с современными моделями
2. Моделирование новых лидерских компетенций, примерка лидерских практик.
3. Развитие практик самоподдержки и поддержки команды «в трудные времена».

**Автор и ведущий: Марк Кукушкин,  
г. Москва**

- Один из лучших экспертов в России по Лидерству и Управлению изменениями.
- Входит в 10-ку лучших российских тренеров. Признан победителем в номинации «Бизнес-тренер года».
- вице-президент Академии

Социальных Технологий, основатель компании «Тренинг-Бутик»,

- акционер компаний Best T&D Group и ASR,
- автор проектов ПиР: Практики Развития и ОТУМКа (Открытый Тренерский Университет)
- Сертифицированный Консультант и Партнер Института Адизеса (США)
- Лидер нескольких успешных бизнес-проектов.

**Целевая аудитория:** Владельцы компаний, Генеральные директора, Топ - менеджеры компаний.

### **Основные темы мастер-класса:**

- Что такое лидерство «на сломе времен»?
- Контексты современного управления: BANI вместо VUCA и модели мира

(Киневин и другие модели)

- Изменения в моделях лидерства и управления эпохи пандемии: забота, вовлечение, wellbeing. Что иначе делают международные и российские компании?
- Новые компетенции и практики лидера: моделирование перемен и сценирование ответа
- Новое стратегирование: ритм и эксперимент. Стратегия как задача «каждого дня»
- Практики работы с рынком: коммуникация с клиентами и партнерами, создание и продвижение коалиций и сообществ
- Практики поддержки себя: где брать энергию и новые идеи в трудные времена?
- Поддержка себя: физическая, эмоциональная, интеллектуальная
- Практики работы с командой: энергетизация и режим постоянного поиска
- Практики самоуправления: как развивать в команде ответственность за компанию?

**25 марта 2022 года с 10:00 до 17:00**

Отель «Акфес-Сейо», пр-т 100 лет Владивостоку 103

Стоимость на 1 участника	При оплате:	1-2 участника	3-4 участника	5 и более участников
	До 25 февраля		22 500 рублей	21 100 рублей
После 25 февраля		23 700 рублей	22 500 рублей	21 200 рублей

☎(423) 2-300-490, 2-300-445

[inna@kforum.ru](mailto:inna@kforum.ru), [elena@kforum.ru](mailto:elena@kforum.ru), [katya@kforum.ru](mailto:katya@kforum.ru)

#### **Отзывы участников тренинга Марка Кукушкина «Управление изменениями», Владивосток 2014 год.**

*Монастырев Александр Вячеславович (Холдинг «Монастырев.рф». Президент) РАЕИ и САРІ и многое другое. Сотрудники КФ молодцы*

*Бабич Инесса Альбертовна (PR-агентство «Бабич и партнеры». Президент) Харизматичный, динамичный, креативный. Появилось четыре идеи и не только у меня. Жаль, что не сделали опрос в конце.*

*Богацкий Павел («Ростелеком». Заместитель директора по развитию) Харизматичен, динамичен, разносторонне развит. Да, рекомендовал. Классификация РАЕИ и САРІ. Всё отлично. В зале проведения проблемы с вентиляцией.*

*Пестов Владимир Павлович (ООО «Системы Фора». Директор по продажам) Хорошим контактом с аудиторией. Замечательно. Отлично.*

Глотова Елена (ДВФУ. Доцент кафедры маркетинга, коммерции и логистики)  
Посмотрела на возможность изменений под другим углом. Обязательно рекомендую коллегам и знакомым. Достойная организация, вопросов не возникало.

Андрей Смольянов (ЗАО «Саммит Моторс. Директор по развитию)  
Харизматичный. Техники РАЕИ, САРІ. Всё ОК.

Заграй Олег (ООО «Лог Ист». Учредитель)  
Очень красиво говорит, захватывает, полезно. Много из практики. Попробую на практике – скажу. Всё замечательно, всё слажено, но в центре лучше.

Шелкова Александра (ЗАО «Росдорснабжение». Директор департамента)  
Интересна была концепция Адизеса РАЕИ. Организация отличная.

Мещеряков Владимир (ЗАО «Росдорснабжение». Заместитель генерального директора по дорожному строительству)  
Теория РАЕИ. Рекомендую; реальная привязка к жизненной ситуации.

Агапова Е.Е. (ООО «Домини». Директор по развитию)  
Много практики в проведении тренинга. Внесение изменений в структуру компании. Обязательно рекомендую. Отлично.

Дудченко Андрей («Саммит Моторс (Хабаровск)». Генеральный директор)  
Хорошая подача, хорошие примеры, хороший видеоматериал. Порекommendую. Молодцы.

Кириленко Алексей («Gudda.Ru». Генеральный директор)  
Позитивно, мощно, концентрированно рассказал очень много интересного и нужного. Много кейсов (реальных примеров), куча поводов задуматься о будущем (развитие, фишки). Организация на 5 из 5.

Дяблов Роман («Ростелеком». Директор по работе с массовым сегментом)  
Потрясающее умение держать аудиторию, благожелательность тренера, сочетание аудиторного материала и коучинга. Интересные методики, огромное количество полезных ссылок на литературу.

Иван Свириденко («ТБМ-Владивосток». Директор)  
Яркое живое выступление, темперамент. Диагностика себя, компании, методы изменений. Элемент шоу. Да, рекомендую.

Виталий Добжинский («Ростелеком». Заместитель директора).  
Образно, живо, без воды. Рекомендую. Отлично.

Богацкая Н.Г. (ГК «РДС». Заместитель генерального директора по персоналу)  
Эмоциональный интеллект высокого уровня. Системный подход в изложении материала. Все приёмы Адизеса (РАЕИ).

Гуцалюк А.В. («Саммит Моторс (Владивосток)». Директор по продажам и маркетингу)  
Активный, позитивный, приводит много примеров из жизни. Классификация руководителей РАЕИ, способы взаимодействия между разными типами руководителей.

Александра Гришина (ГК «RDS». Начальник отдела администрирования проектов)  
Харизматичный, поделился очень полезными знаниями по управлению изменениями. Очень рекомендую компаниям на этапе перестройки.

*Серда Александр (ООО «НЦС-Хабаровск». Директор филиала)  
Очень грамотное изложение информации. Нужная информация в подходящий момент. Да,  
рекомендую.*

*Дубровин Игорь (ЗАО «Строительный Альянс Управление Механизации №1». Генеральный  
директор)  
Напором. Ведение тренинга от низшего к высшему. Вне конкуренции.*

*Яланская Светлана (ООО «Домини». Коммерческий директор)  
Позитивный, убедительный, харизматичный. Тренинг очень помог, т.к. наша компания  
сейчас как раз переживает изменения. И мы все их разобрали. Всё понравилось, замечаний  
нет.*