



**«HR-АНАЛИТИКА – экономические параметры в  
управлении человеческими ресурсами».**

**(говорим с боссом на одном языке – языке эффективности)**

**31 октября-1 ноября 2019**

**Цель:**

*совершенствование компетенций по оценке эффективности бизнес-процессов управления человеческими ресурсами на основе HR-показателей и современных аналитических инструментов.*

**В результате обучения Вы:**

1. Получите знания по формированию HR-аналитики и HR – показателей;
2. Получите современный инструментарий по формированию системы сбора, оценки и обновления HR-показателей;
3. Систематизируете имеющиеся знания.



**Автор и ведущая: Наталья КРАСНОВА,  
г. Москва**

- ✓ Эксперт в области управления эффективностью, организационного развития и развития human capital.
- ✓ В области организационного развития и управления персоналом – 20 лет.
- ✓ Управленческий опыт в крупных производственных, холдинговых, финансовых, консалтинговых компаниях – 15 лет.

**ОБРАЗОВАНИЕ:**

- MBA ВШБ МГУ.
- Сертификаты ВТУ при ЮНЕСКО.

- Повышение квалификации и обучение в рамках многочисленных семинаров, тренингов, конференций, стажировок в ряде компаний на территории СНГ.

## **ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:**

- ✓ Преподает на программах MBA и Executive MBA в бизнес-школе **МИРБИС**, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (**РАНХиГС**), ВШЮ Национального исследовательского университета «**Высшая школа экономики**».
- ✓ Эксперт проекта «Трансфер HR практик международными корпорациями» кафедры Менеджмента человеческих ресурсов, факультета экономических и социальных наук, Фрибургского университета (Швейцария) University of Fribourg, Switzerland
- ✓ Научный руководитель программ MBA Корпоративного Института ОАО «Газпром»

**АВТОР КНИГ: «HR- стратегия. Инструменты разработки и реализации», «Развитие персонала компании. Практическое пособие»**

## **ПРОГРАММА**

### **1. Основные изменения в HR-показателях за последние 10 лет**



тенденции развития технологий;



какое влияние HR-показателей оказали на изменения процессов и алгоритмы планирования;



**ключевой вопрос: успеваем ли мы за изменениями?**

### **2. Ключевой параметр- как измерить производительность?**



Показатели, влияющие на производительность;



Топ 7 показателей.

### **3. Решение прикладных задач компании с помощью аналитики.**

#### **Ответы на ключевые вопросы:**



Как сравнивать текущее предложение о работе с рынком (зарплата, соц. пакет и пр.);



Как оценить качество подбора;



Как правильно выстроить воронку подбора и определять факторы ее формирования;



Как можно спрогнозировать текучести персонала;



Как анализировать и увеличивать эффективность сотрудников, процессов, методов и инструментов работы;



Как оценить и повысить эффективность обучения;



Как можно определить приоритеты кадровой политики, создавать кадровый резерв;



Как определить приоритетные направления построения бренда работодателя на рынке труда.

**Упражнение: разработка HR –показателей.**

#### **4. Процессный подход в HR. Стандартные показатели, по оценке эффективности бизнес-процессов.**

#### **5. Финансовые показатели в управлении персоналом - бюджетирование затрат на персонал.**



Управление затратами на персонал;



Финансовая статистика по персоналу: как повлиять на результат компании.

#### **6. Оценка экономической эффективности HR-проектов**



бюджетирование расходов на персонал. Управление финансовыми показателями;



современная экономика труда. Экономические параметры в управлении человеческими ресурсами.

#### **7. Риск-ориентированный подход при проведении мероприятий по контролю (надзору) за показателями.**

#### **8. Оценка применения показателей в компании**



поиск и оценка внутренних источников данных;



алгоритм поиска процессов для работы с аналитикой;



проверка данных на пригодность.

#### **9. Целевые значения по HR-показателям: периоды и источники целевых значений показателей.**

## 10. Внедрение новых систем и инструментов.

Решение кейса: разработка HR-показателей с учетом стратегических задач компании

ДОПОЛНИТЕЛЬНО: НАБОР МАТЕРИАЛОВ, ПРИМЕРОВ ИЗ ПРАКТИК УСПЕШНЫХ КОМПАНИЙ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ.

**31 октября – 1 ноября 2019 года с 10:00 до 18:00**  
Отель «Акфес-Сейо», пр-т 100 лет Владивостоку 103

Стоимость участия на 1 человека	При оплате до:	1 участник	2-3 участника	4 и более участников
	<b>1 сентября</b>		<b>22 300 рублей</b>	<b>20 200 рублей</b>
1 октября		24 500 рублей	22 300 рублей	20 100 рублей
После 1 октября		26 700 рублей	24 500 рублей	22 300 рублей



(423) 2-300-490, 2 413-750



[inna@kforum.ru](mailto:inna@kforum.ru), [karimova@kforum.ru](mailto:karimova@kforum.ru),  
[nastya@kforum.ru](mailto:nastya@kforum.ru), [elena@kforum.ru](mailto:elena@kforum.ru)