

«ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, НДФЛ, СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ, ПОСОБИЯ: ВСЕ НОВАЦИИ 2023 ГОДА»

16 мая

Эксперт: **ГЛАДКОВА Софья Германовна**, г. Новосибирск



- главный редактор Издательского центра «Мысль»,
 - консультант-практик региона по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения,
 - преподает и консультирует в 22 городах РФ,
 - автор книг по вопросам налогообложения, заработной платы, социального страхования, серий «Закон для всех», «Налоги года», «В помощь бухгалтеру», «Труд и закон» и др.,
- член общественного совета при УФНС по НСО.
- 1. НОВАЦИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА.** Поправки в Трудовой кодекс: обзор основных нововведений. МРОТ-2023. Новые формы отчетности в службу занятости и участие в программах стабилизации рынка труда. Мобилизованные работники: выплаты, отчетность. Поправки в законодательство о воинском учёте. Выплаты по среднему заработку: что изменилось. Новый состав выплат командированным работникам. Новое в законодательстве об исполнительном производстве (правила удержаний в связи с введением с 2023 года нового порядка уплаты НДФЛ, изменения в порядке заполнения платежей в ФССП, приостановление исполнительных производств).
 - 2. ПРАКТИКУМ ПО РАСЧЕТАМ С РАБОТНИКАМИ.**

Решение практических задач по сложным и спорным ситуациям: работа в выходной, сверхурочная работа, работа по графику, анализ ошибок при заполнении табеля. Суммированный учет: нюансы начисления зарплаты при различных системах оплаты труда. Рекомендации по соблюдению сроков расчетов с работниками. Расчетный листок: какие реквизиты проверить, и как правильно выдавать (с учетом новых разъяснений Минтруда). Анализ эффективности системы оплаты труда, установленной в организации: базовые принципы. Какие методы экономии ФОТ можно использовать, а какие не стоит.
 - 3. ЕДИНЫЙ НАЛОГОВЫЙ СЧЕТ: ГЛАВНЫЕ ПРАВИЛА РАБОТЫ.** Новые сроки сдачи отчетности и уплаты налогов. 2 варианта оформления платежных поручений на уплату налогов: плюсы и минусы. Уведомление в налоговый орган: порядок и сроки подачи, нюансы заполнения, внесение корректировок, ответственность за несвоевременную подачу. Новый порядок начисления пеней. Отслеживание сальдо ЕНС. Порядок зачета и возврата налогов с 2023 года. Настройка учетных бухгалтерских систем под единый налоговый счет: что проверить.
 - 4. НДФЛ.** Основные изменения в законодательстве по НДФЛ, новые виды необлагаемых доходов, изменения в порядке предоставления вычетов, удержание НДФЛ с авансов, новый расчетный период и новые сроки уплаты НДФЛ. Форма 6-НДФЛ с отчетности 2023 года: что проверить.

5. **СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ.** Новые виды выплат, облагаемых страховыми взносами. Единый тариф страховых взносов и единая предельная база на 2023 год. Пониженные тарифы и дополнительные тарифы: нюансы применения с 2023 года. Взносы на травматизм – особенности уплаты. Новая ежемесячная форма отчетности в ФНС: персонифицированные сведения и обновленная форма РСВ: на что обратить внимание. Какие контрольные соотношения между 6-НДФЛ и РСВ больше не применяются. Новые правила предоставления отсрочки по страховым взносам. Новый порядок уменьшения налога по УСН на сумму страховых взносов с выплат работникам и фиксированных платежей ИП.

6. **ЕДИНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД-2023.** Единая форма отчетности ЕФС-1: состав сведений, порядок и сроки сдачи, сложные вопросы заполнения для различных ситуаций.

Проактивный порядок назначения пособий: какие проблемы возникают в практике работы. Направление сведений о застрахованных лицах, в т.ч. работающих по ГПД. Порядок назначения пособий лицам, работающим по ГПД. Отмена справки о заработке за 2 года: как считать пособие. Расчет пособия по временной нетрудоспособности за 3 дня, оплачиваемых работодателем: что проверить.

7. **СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И МЕТОДЫ ЕЁ ОПТИМИЗАЦИИ.** Какие моменты отразить в локальных актах в связи с последними изменениями в законодательстве. Чек-лист главных нарушений при установлении системы оплаты труда. Индексация заработной платы. Текущая судебная практика по вопросам индексации заработной платы. Обязательные условия трудового договора в части оплаты труда: что проверить, примеры правильных формулировок. Система премирования в организации: основные риски, или почему работники так часто обращаются в суд по вопросам лишения их премий. Должностные инструкции, как инструмент регламентации оплаты труда. Как формулировки локальных актов влияют на порядок расчета заработной платы. Алгоритм изменения условий оплаты труда. Минимизация рисков трудовых конфликтов, связанных с оплатой труда работников.

8. **КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.** Приоритеты в работе проверяющих, новые виды контрольных мероприятий и изменения в регламенте проверок. Новый проверочный лист Роструда по зарплате (действует с 11.03.2022): на что обратить внимание. Ответственность работодателя за нарушения в сфере оплаты труда, изменения в КоАП РФ. Свежие решения судов по проблемным вопросам оплаты труда, в т.ч. по спорам с работниками (депремирование, индексация заработной платы, продление отпуска или его перенос, изменение условий оплаты труда и др.).

16 мая 2023 года с 10:00 до 18:00

Отель «Акфес-Сейо», пр-т 100 лет Владивостоку 103

Стоимость участия в программе	При оплате	1 участник	2-3 участника	4 - и более
	До 16 марта	15 300 рублей	14 200 рублей	13 100 рублей
	До 16 апреля	16 500 рублей	15 300 рублей	14 200 рублей
	После 16 апреля	17 700 рублей	16 500 рублей	15 300 рублей

☎ (423) 2-300-490, 2 300-445

✉ inna@kforum.ru, elena@kforum.ru, svetlana@kforum.ru